

СОГЛАСОВАНО

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель профсоюзного комитета
АОУ детского сада № 14

Директор
АОУ детского сад № 14



 М.Е.Мармаза

 Н.Ю.Родионова

« 12 » 09 20 19 г.

« 12 » 09 20 19 г.

положение об оплате труда работников

автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования г. Долгопрудного детского сада
общеразвивающего вида № 14 «Жемчужинка»

(АОУ детский сад № 14)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения городского округа Долгопрудный Московской области (далее – организации).

Настоящее Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области, утвержденного постановлением администрации г.Долгопрудного от 04.09.2018 № 508-ПА/н в редакции постановлений администрации г.Долгопрудного от 28.09.2018 г. № 565-ПА/н, от 21.06.2019 г. №357-ПА/н

2. Фонд оплаты труда муниципальной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

II. Порядок и условия оплаты труда

3. Должностные оклады руководящих работников организации устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Группу по оплате труда руководителя устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических

работников организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организации (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

9. Педагогическим работникам образовательного учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации) устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 3,2.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

11. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда

производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

12. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

14. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

15. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

16. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок на 20 процентов осуществляется педагогическим работникам за работу в психолого-медико-педагогической комиссии.

17. Руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность в группах по образовательным программам дошкольного образования, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья должностной оклад повышается на 15 процентов.

18. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

IV. Доплаты и надбавки

19. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) или тарифной ставки.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем с учетом мнения представительного органа организации.

20. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, для организации предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников организации.

21. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются в соответствии с Положением об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников организации.

22. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) выплачивается педагогическим работникам организации в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

23. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

24. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности на должность педагогического работника (далее - молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

27. Доплата устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения. Доплата устанавливается, в том числе молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу.

28. Доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности). Доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

29. Педагогическим работникам – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

30. На установление стимулирующих выплат организации предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет порядок осуществления и размер стимулирующих выплат в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

32. Сотрудникам организации могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирование по результатам работы за полугодие;
- единовременное премирование за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения и повышающих авторитет и имидж образовательной организации.

33. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

34. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю организации, в том числе показатели и критерии оценки деятельности, определяется Управлением образования Администрации г. Долгопрудного.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

35. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшиеся не свыше двух месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

42. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

43. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени

Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
дошкольной образовательной организации

Должностные оклады руководящих работников
дошкольной образовательной организации

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, методист (включая старшего и др.)	23365	22310	21255	20185

Примечание.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
дошкольной образовательной организации

Должностные оклады руководящих работников
дошкольной образовательной организации

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, методист (включая старшего и др.)	23365	22310	21255	20185

Примечание.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
дошкольной образовательной организации

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников дошкольной
образовательной организации

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры и работающие в дошкольных группах организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25185		27280	29385
1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185		27280	29385
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата и работающие в дошкольных группах организации, реализующей образовательную программу дошкольного									

	образования:									
2.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16260	17810	19570	21535	22360	22360		27280	29385

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет		квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры и работающие в дошкольных группах организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.	Педагог – психолог	17810	19570	21455	23535	25160		27280	29385
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.	Педагог – психолог	16260	17810	19570	21535	21535		27280	29385

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по
-------	-------------------------------------	---	---

1	В									квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет		I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры и работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования											
1.1.	Методист	-	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535		27280	29385
1.2.	Инструктор – методист	14085	15425	15425	15425	16945	16945	18580	20380		23620	25440
1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	-	18580	20380	20380	20380	20380	20380	20380		23620	25440

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
дошкольной образовательной организации

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих дошкольной образовательной
организации,
занимающих общеотраслевые должности
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.2.	Заведующий хозяйством	9010
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.4.	Начальник (заведующий) учебно-производственной мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.5.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.6.	Заведующий костюмерной	11505
1.7.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, методист (включая старшего) и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955

	бухгалтер	9580-12525
2.2.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.3.	Дизайнер (художник – конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник – конструктор)	12525-15185
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.6.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.7.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.8.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.9.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.10.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525

3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8425
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8425
3.3.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.4.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8425
3.5.	Вожатый	9580
3.6.	Помощник воспитателя	10538
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.8.	Секретарь руководителя, секретарь – машинистка	8425
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.10.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
дошкольной образовательной организации

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих дошкольной образовательной организации

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681